



経済産業省
中部経済産業局

多様な人材活躍/働きやすい 中小企業事例集

公表：2024年3月

最終更新：2025年3月

中部経済産業局

地域振興・人材政策課

3. キーワード

No.	キーワード	頁数	主な関連事例	掲載日
01	製造業の女性割合	P7	株式会社山田製作所(あま市)(P42) / 数馬酒造株式会社(P45)	2024.3.29
02	女性管理職	P8	株式会社小林製作所(P36) / 株式会社シンコー(P47)	2024.3.29
03	女性活躍のロールモデル	P9	株式会社小林製作所(P36)	2024.3.29
04	外国人雇用	P10	株式会社エムエス製作所(P32) / 株式会社日高工業(P39) 株式会社山田製作所(あま市)(P42)	2024.3.29
05	外国人留学生	P11	株式会社エムエス製作所(P32)	2024.3.29
06	性の多様性	P12	加藤精工株式会社(P34)	2024.3.29
07	障がい者雇用	P13	アルプススチール株式会社(P29) / エイベックス株式会社(P30)	2024.3.29
08	育児休業	P14	アルプススチール株式会社(P29) / 株式会社光機械製作所(P40) / 株式会社シンコー(P47)	2024.3.29
09	副業・兼業	P15	岸田木材株式会社(P35)	2024.3.29
10	ダイバーシティ経営	P16	大橋運輸株式会社(P33)	2024.3.29
11	休日・休暇	P17	株式会社エーピーシー(P31)	2024.3.29
12	柔軟な働き方	P18	日高工業株式会社(P39) / 株式会社光機械製作所(P40) / 数馬酒造株式会社(P45) サンユー技研工業株式会社(P46)	2024.3.29
13	多能工化	P19	株式会社エーピーシー(P31) / 株式会社アイベック(P44)	2024.3.29
14	ミッション・ビジョン・バリュー	P20	側島製罐株式会社(P38)	2024.3.29
15	人事評価・目標管理	P21	株式会社山田製作所(刈谷市)(P43)	2024.3.29
16	新卒採用	P22	エイベックス株式会社(P30) / 株式会社関ヶ原製作所(P37) / TSK株式会社(P48)	2024.3.29
17	新卒離職率	P23	株式会社BBS金明(P49)	2025.3.21
18	エンゲージメント	P24	サンユー技研工業株式会社(P46) / TSK株式会社(P48) / 株式会社BBS金明(P49)	2025.3.21
19	賃上げ	P25	株式会社マツバラ(P41)	2025.3.21
20	リカレント教育・リスキリング	P26	株式会社マツバラ(P41) / 株式会社アイベック(P44)	2025.3.21

No.	企業名	頁	見出し	主な関連キーワード	掲載日
11	日高工業株式会社	P39	作業工程の分析・切り分けで適材適所配置 社長の「全社員面談」で希望も叶える	#外国人雇用(P10) #柔軟な働き方(P18)	2024.3.29
12	株式会社光機械製作所	P40	個別の事情に応じる万全なフォロー体制で 誰もがプロフェッショナルとして輝ける職場に	#育児休業(P14) #柔軟な働き方(P18)	2024.3.29
13	株式会社マツバラ	P41	有給休暇の取得推進、賃上げ、福利厚生で 従業員の家族も安心に思う会社へ	#賃上げ(P25) #リカレント教育・リスキリング(P26)	2024.3.29
14	株式会社山田製作所 (あま市)	P42	徹底的に女性の働きやすさを訴求する採用戦略 IoT導入で製造業未経験者も即戦力に	#製造業の女性割合(P7) #外国人雇用(P10)	2024.3.29
15	株式会社山田製作所 (刈谷市)	P43	効果を定量的に分析した業務改善と 工夫ある人事評価で意欲あふれる職場へ	#人事評価・目標管理(P21)	2024.3.29
16	株式会社アイペック	P44	「スマートムーブ」や「自己啓発支援」などの 各種制度が働きやすさと働きがいを両立	#多能工化(P19) #リカレント教育・リスキリング(P26)	2025.3.21
17	数馬酒造株式会社	P45	「社員さんの時間を大切に」を掲げ 1869年創業の老舗が取り組む醸造現場改革	#製造業の女性割合(P7) #柔軟な働き方(P18)	2025.3.21
18	サンヨー技研工業株式会社	P46	柔軟な働き方・柔軟な福利厚生で 社員それぞれの働きやすさを追求	#柔軟な働き方(P18) #エンゲージメント(P24)	2025.3.21
19	株式会社シンコー	P47	教育・職場環境・社員の健康ケアを見直し 属性を問わず全員が主役になれる会社へ	#女性管理職(P8) #育児休業(P14)	2025.3.21
20	TSK株式会社	P48	ボトムアップの「KAIZEN」が作る職場環境 人材確保・定着・育成に大きく寄与	#新卒採用(P22) #エンゲージメント(P24)	2025.3.21
21	株式会社BBS金明	P49	部署の垣根を超えた「委員会」活動などにより 団結力・エンゲージメントが向上、人材の定着へ	#新卒離職率(P23) #エンゲージメント(P24)	2025.3.21

株式会社アイペック

所在地：富山県富山市 設立：1976年 資本金：3,000万円 従業員数：77名

事業概要：構造物や社会インフラの非破壊検査・調査・診断、センサーを活用した常時モニタリングシステムなどのIoT開発



東出代表取締役

「スマートムーブ」や「自己啓発支援」などの 各種制度が働きやすさと働きがいを両立

取組の内容

- 市外に居住する社員もいる中、遠方の現場作業の前後（出退勤時）に本社に来なければならないことにより時間外勤務が多く、社員の時間的・身体的負担が生じていた。そこで、社員が生き活きと長く、働きがいを持って働ける環境を目指し、2020年頃から職場環境の改革に着手。
- 個人の時間を大切にしてほしいとの思いから、フレックス勤務制度とともに、**自宅と現場間の直行・直帰を推奨する「スマートムーブ制度」**を導入。直行・直帰を実施した場合、距離に応じて手当を支給。社員は、**直行・直帰によって移動時間を短縮し、その分の時間を家族との団らんや自己啓発などに充てている。**
- 「**自己啓発支援制度**」として、毎週水曜日の「**自己啓発支援タイム**」に個人で自習を行った社員、その他の時間に複数で勉強会をした社員へ手当を支給。制度の対象は、**技術部門の社員だけでなく事務部門の社員も含まれる。資格手当も完備。**
- 2019年の社屋新設にあたり、各部門の社員からなる新社屋プロジェクトメンバーにより職場環境のあり方を対話しながら検討。**フリーアドレス制を採用したほか、各種業務のデジタル化も推進。**

取組の効果

- スマートムーブ制度により、**社員の個人の時間がより大切にされる働きやすい職場環境**となった。また、結果的に**時間外労働による人件費や燃料費も削減**され、財務面でもプラスになった。
- 自己啓発の支援により、**社員の資格受験数は5倍に増え、合格率も10%以上向上**。また、**事務部門の社員も技能資格を取得し、多能工化した。**
- 社員のスキルアップにより顧客サービスの質が向上しただけでなく、**社員の成長が働きがいにもつながった。**
- 社員が働きやすく働きがいを感ぜられる職場環境となり、**改革実施前と比べて離職率が大幅に低下。**