

サービス業 女性の管理職比率:全国平均13.5%

<p>◆株式会社PCO 富山市桜橋通り2番25号 (令和4年度認定)</p> <p>一人一人のライフプラン・ライフスタイルを尊重した多様な働き方を実現しています。目指す姿を共有し実現する場として、高い合い・助け合うカルチャーを大切にしています。</p>	 <p>常時雇用労働者数 24人 女性管理職比率 100.0% 女性管理職数 2人</p>	<p>企業HP</p> 
<p>◆阪神ホールディングス株式会社 富山市中小163番地 (令和6年度認定)</p> <p>阪神グループ会社全従業員が、性別・年齢問わず、安心してモノづくりができるよう年間休日の増加・時間有給取得制度や正社員転換・キャリア形成支援・健康経営などを進めています。</p>	 <p>常時雇用労働者数 21人 女性管理職比率 50.0% 女性管理職数 2人</p>	<p>企業HP</p> 
<p>◆株式会社ミュージッククラブ富山オフィス 富山市五福5441番和ビル1F (令和6年度認定)</p> <p><今、生きる「喜び」と「感動」をもっと大きく広げること-それが私たちの使命。>を理念に社員全員が個性を生かし、働きやすく、活躍できる企業を目指しています。</p>	 <p>常時雇用労働者数 68人 県内労働者数 5人 女性管理職比率 50.0% 女性管理職数 1人</p>	<p>企業HP</p> 
<p>◆株式会社リワードグロース 富山市水橋伊勢屋150番地1 (令和5年度認定)</p> <p>看護休暇の付与、半休、時短勤務、病児・病後児保育費負担制度の導入など「100人いれば100通りの働き方」を目指して、男女年齢関係なく活躍できる職場を目指しています。</p>	 <p>常時雇用労働者数 58人 女性管理職比率 40.0% 女性管理職数 2人</p>	<p>企業HP</p> 
<p>◆株式会社プレステージ・インターナショナル 富山BPOタウン 射水市黒河646番地1 (令和4年度認定)</p> <p>人事制度の整備や保育園の併設などライフステージの変化に対応した働き場の推進や組織風土の醸成を図り、誰もが夢をもって働き続けられる雇用環境の創造を目指しています。</p>	 <p>常時雇用労働者数 4,192人 県内労働者数 728人 女性管理職比率 40.0% 女性管理職数 16人</p>	<p>企業HP</p> 
<p>◆こくみん共済coop富山推進本部 富山市奥田新町7番41号 (令和4年度認定)</p> <p>たすけあいを大切にする保障の生協だからこそ、働く人のキャリアプランの実現に向け、勤務地エリア選択制や育児関連制度の利用しやすい職場風土づくりに取り組んでいます。</p>	 <p>常時雇用労働者数 3,583人 県内労働者数 40人 女性管理職比率 33.3% 女性管理職数 2人</p>	<p>企業HP</p> 
<p>◆株式会社ジェック経営コンサルタント (令和4年度認定)</p> <p>富山市湊入船町3番30号</p> <p>生活スタイルに合わせた時短勤務制も取り入れ、子育て期間の負担軽減や十分に働ける環境になった際の正社員登用制度もあり、すべての人が活躍できる職場です。</p>	 <p>常時雇用労働者数 297人 女性管理職比率 30.0% 女性管理職数 6人</p>	<p>企業HP</p> 
<p>◆アルコット株式会社 富山市二口町3丁目5番地の5 (令和4年度認定)</p> <p>柔軟な働き方、仕事と育児・介護等との両立や、成長を支援し、性別や老若にかかわらず、皆がより働きやすく、やりがいを持って、健康で働けることを目指している会社です。</p>	 <p>常時雇用労働者数 1,837人 女性管理職比率 25.0% 女性管理職数 2人</p>	<p>企業HP</p> 
<p>◆株式会社文教コーポレーション 福井市長本町213番地 (令和4年度認定)</p> <p>当社はキャリア形成や家庭・子育てと仕事の両立支援、従業員のウェルビーイングの実現を目指し、男女ともに活躍できる環境づくりを推進しています。</p>	 <p>常時雇用労働者数 364人 県内労働者数 135人 女性管理職比率 25.0% 女性管理職数 1人</p>	<p>企業HP</p> 
<p>◆株式会社アルト 富山市水橋市田袋280 (令和6年度認定)</p> <p>当社では年齢や性別に関わらず、すべての従業員がワークライフバランスを充実させ、健康で自分らしく働ける環境づくりを推進しています。</p>	 <p>常時雇用労働者数 89人 女性管理職比率 14.3% 女性管理職数 2人</p>	<p>企業HP</p> 

働き方改革・女性活躍応援サイト
Good!! Work & Life とやま

働き方改革・女性活躍応援のヒントとなる企業の取り組みや先進事例など、さまざまな情報を提供
<https://good-work-life-toyama.jp/>



問い合わせ 富山県知事政策局働き方改革・女性活躍推進室女性活躍推進課

〒930-8501 富山市新越曲輪1-7 防災危機管理センター9階/TEL.076-444-3328 FAX.076-444-3479
MAIL. ahatarakikata@pref.toyama.lg.jp



令和6年度

“とやま女性活躍企業”のご紹介

「とやま女性活躍企業」とは

次の認定基準を満たし、女性が活躍している企業です。

認定基準

- ① 女性の管理職比率 → 産業ごとの全国平均値以上
- ② 時間外労働等の時間数 → 各月ごとに全て45時間未満
- ③ 女性活躍推進に向けた取組み → 具体的な取組みを1つ以上行っている
- ④ 企業内の男女共同参画を進めるチーフ・オフィサーを設置している ほか



女性が活躍している企業は、男性も働きやすい職場です！
富山県では誰もが働きやすく、暮らしやすく、活躍できる環境づくりを進めています。



詳しくはコチラ

「とやま女性活躍企業」認定一覧

建設業 女性の管理職比率:全国平均3.5%

- ◆ ユウディーケー株式会社** 富山市中町中名2232番地 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	14人
女性管理職比率	16.7%
女性管理職数	1人
- ◆ 安達建設株式会社** 南砺市野田425番地の7 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	73人
女性管理職比率	15.0%
女性管理職数	3人
- ◆ 日本海電業株式会社** 富山市大泉町1丁目6番17号 大泉根線ビル2階F号室 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	54人
女性管理職比率	14.3%
女性管理職数	2人
- ◆ 得能建設工業株式会社** 南砺市荒木1429番地 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	15人
女性管理職比率	14.3%
女性管理職数	1人
- ◆ 廣川建設工業株式会社** 下新川郡入道町古黒部 3124番地 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	33人
女性管理職比率	12.5%
女性管理職数	1人
- ◆ 株式会社北陸建材社** 射水市赤井123番地 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	60人
女性管理職比率	11.1%
女性管理職数	1人
- ◆ 大高建設株式会社** 黒部市宇奈月温泉633-1 (令和6年度認定)

常時雇用労働者数	68人
女性管理職比率	4.8%
女性管理職数	1人
- ◆ 株式会社林土木** 富山市桜町2丁目3番3号 (令和6年度認定)

常時雇用労働者数	54人
女性管理職比率	3.7%
女性管理職数	1人

食品製造業 女性の管理職比率:全国平均7.4%

- ◆ 株式会社フクシヨウ** 南砺市畷田206-1 (令和6年度認定)

常時雇用労働者数	46人
女性管理職比率	50.0%
女性管理職数	2人
- ◆ 日の出屋製菓産業株式会社** 南砺市田中411 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	353人
女性管理職比率	28.6%
女性管理職数	14人
- ◆ 株式会社トンボ飲料** 富山市下赤江町1丁目6番34号 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	185人
女性管理職比率	23.8%
女性管理職数	5人
- ◆ ヤマサン食品工業株式会社** 射水市黒河13197番地 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	119人
女性管理職比率	9.5%
女性管理職数	2人

紙加工品製造業、印刷・同関連事業 女性の管理職比率:全国平均7.7%

- ◆ 株式会社ホシナパック** 滑川市安田200番地13 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	300人
女性管理職比率	42.9%
女性管理職数	9人
- ◆ 株式会社チューエツ** 富山市上本町3番16号 上本町ビル8階 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	201人
女性管理職比率	5.1%
女性管理職数	2人
- ◆ 東亜薬品株式会社** 富山市三郷26番地 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	576人
女性管理職比率	19.7%
女性管理職数	14人
- ◆ 富士製薬工業株式会社** 富山市水橋辻ケ堂1515番地 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	985人
女性管理職比率	17.7%
女性管理職数	26人
- ◆ 日東メディック株式会社** 富山市八尾町保内1丁目 14番地の1 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	615人
女性管理職比率	13.6%
女性管理職数	8人
- ◆ 第一薬品工業株式会社** 富山市草島15番1 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	150人
女性管理職比率	13.6%
女性管理職数	3人
- ◆ 富士化学工業株式会社** 中新川郡上市町横法音寺 55番地 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	495人
女性管理職比率	13.4%
女性管理職数	9人

プラスチック製品製造業 女性の管理職比率:全国平均3.6%

- ◆ 株式会社リッチェル** 富山市水橋桜木136 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	336人
女性管理職比率	8.5%
女性管理職数	5人
- ◆ 三光合成株式会社** 南砺市土生新1200番地 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	929人
女性管理職比率	8.4%
女性管理職数	9人

非鉄金属製造業 女性の管理職比率:全国平均2.9%

- ◆ 株式会社シンコー** 富山市馬瀬口90番地 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	170人
女性管理職比率	14.3%
女性管理職数	1人

◆株式会社HARITA

高岡市福岡町本領1053-1

令和4年度認定



常時雇用労働者数 305人
女性管理職比率 12.9%
女性管理職数 4人



◆北陸アルミニウム株式会社

高岡市荻川2265番地

令和4年度認定



常時雇用労働者数 164人
女性管理職比率 8.9%
女性管理職数 4人



◆中越合金鋳工株式会社

中新川郡立山町西戸原新1番地1

令和5年度認定



常時雇用労働者数 597人
女性管理職比率 6.3%
女性管理職数 3人



電子部品デバイス電子回路製造業 女性の管理職比率:全国平均3.4%

◆立山科学株式会社

富山市下番30番地

令和4年度認定



常時雇用労働者数 576人
女性管理職比率 9.1%
女性管理職数 6人



◆北陸電気工業株式会社

富山市下大久保3158番地

令和5年度認定



常時雇用労働者数 747人
女性管理職比率 4.8%
女性管理職数 6人



◆株KOKUSAI ELECTRIC

富山市八尾町保内2-1

令和6年度認定



常時雇用労働者数 1,194人
県内労働者数 1,012人
女性管理職比率 3.6%
女性管理職数 7人



輸送用機器器具製造業 女性の管理職比率:全国平均2.6%

◆アイシン軽金属株式会社

射水市奈原の江12-3

令和5年度認定



常時雇用労働者数 2,159人
女性管理職比率 4.9%
女性管理職数 8人



◆三菱ふそうバス製造株式会社

富山市神中町造場1番地

令和6年度認定



常時雇用労働者数 525人
女性管理職比率 3.8%
女性管理職数 1人



その他の製造業 女性の管理職比率:全国平均5.5%

◆サカエ金欄株式会社

高岡市岡屋町59

令和5年度認定



常時雇用労働者数 26人
女性管理職比率 100.0%
女性管理職数 1人



◆株式会社エムダイヤ

滑川市中村551番地2

令和4年度認定



常時雇用労働者数 8人
女性管理職比率 50.0%
女性管理職数 1人



◆TSK株式会社

富山市三郷9番地

令和5年度認定



常時雇用労働者数 105人
女性管理職比率 21.1%
女性管理職数 4人



◆富山小林製菓株式会社

富山市中久保100-1

令和5年度認定



常時雇用労働者数 379人
女性管理職比率 6.3%
女性管理職数 1人



情報通信業 女性の管理職比率:全国平均9.5%

◆株式会社MINAMI

富山市奥田本町8-44

令和6年度認定



常時雇用労働者数 29人
女性管理職比率 30.8%
女性管理職数 4人



◆AWS株式会社

富山市桜橋通り1-18
北日本桜橋ビル6F

令和6年度認定



常時雇用労働者数 101人
女性管理職比率 25.0%
女性管理職数 2人



◆株式会社ジオインフォシステム

富山市千原崎
1丁目7番17号

令和4年度認定



常時雇用労働者数 23人
女性管理職比率 25.0%
女性管理職数 1人



◆コムテックス株式会社

高岡市東中川町7-18

令和6年度認定



常時雇用労働者数 94人
女性管理職比率 21.4%
女性管理職数 3人



◆北電情報システムサービス株式会社

富山市桜橋
通り3番1号

令和4年度認定



常時雇用労働者数 389人
女性管理職比率 17.5%
女性管理職数 7人



◆日本ソフテック株式会社

砺波市花島69

令和5年度認定



常時雇用労働者数 196人
女性管理職比率 13.6%
女性管理職数 3人



◆北陸コンピュータ・サービス株式会社

富山市神中町高本館47番4

令和4年度認定



常時雇用労働者数 650人
女性管理職比率 12.5%
女性管理職数 27人



◆株式会社インテック

富山市牛島新町5番5号

令和4年度認定



常時雇用労働者数 3,788人
女性管理職比率 10.6%
女性管理職数 92人



運輸業、郵便業 女性の管理職比率:全国平均5.2%

◆ST物流サービス株式会社

小矢部市水取123

令和5年度認定



常時雇用労働者数 209人
女性管理職比率 11.1%
女性管理職数 3人



卸売業、小売業 女性の管理職比率:全国平均6.8%

◆株式会社牛島屋

富山市中央通り1丁目6番9号

令和6年度認定



常時雇用労働者数 27人
女性管理職比率 62.5%
女性管理職数 5人



◆ 助野株式会社

高岡市上伏岡江1番地

令和6年度認定



常時雇用労働者数 300人
女性管理職比率 27.9%
女性管理職数 17人



◆ 山辺事務機株式会社

高岡市蓮花寺191-14

令和6年度認定



常時雇用労働者数 22人
女性管理職比率 25.0%
女性管理職数 1人



◆ 丸文通商株式会社

石川県金沢市松島1丁目40番地

令和4年度認定



常時雇用労働者数 346人
限内労働者数 65人
女性管理職比率 18.2%
女性管理職数 2人



◆ アルビス株式会社

射水市流通センター水戸田3-4

令和5年度認定



常時雇用労働者数 4,322人
女性管理職比率 9.0%
女性管理職数 14人



◆ 南陽吉久株式会社

高岡市能町750番地

令和5年度認定



常時雇用労働者数 181人
女性管理職比率 5.0%
女性管理職数 2人



金融業、保険業 女性の管理職比率:全国平均13.9%

◆ 第一生命保険株式会社富山支社

富山市安住町7番14号

令和4年度認定



常時雇用労働者数 47,036人
限内労働者数 363人
女性管理職比率 42.9%
女性管理職数 9人



◆ 株式会社アールエムエス(RMS)保険センター

富山市二丁目四丁目2-1

令和6年度認定



常時雇用労働者数 30人
女性管理職比率 27.3%
女性管理職数 3人



◆ 株式会社北陸銀行

富山市堤町通り1丁目2番26号

令和4年度認定



常時雇用労働者数 3,538人
女性管理職比率 19.5%
女性管理職数 189人



学術研究、専門・技術サービス業 女性の管理職比率:全国平均8.9%

◆ 社会保険労務士法人LaLaコンサルティング

高岡市千石町1-3横田ビル2階B号室

令和5年度認定



常時雇用労働者数 7人
女性管理職比率 100.0%
女性管理職数 1人



◆ 株式会社アキデザイン

高岡市岡屋町270番地1

令和5年度認定



常時雇用労働者数 30人
女性管理職比率 50.0%
女性管理職数 4人



◆ 株式会社アイベック

富山市中田町1丁目113-1

令和6年度認定



常時雇用労働者数 78人
女性管理職比率 13.3%
女性管理職数 2人



女性のキャリア形成支援、男性育児休業取得、自己啓発等にも力をいれ、性別、国籍、障害の有無に関係なく全ての社員が能力を最大限に発揮できる会社を目指しています。

生活関連サービス業 女性の管理職比率:全国平均12.6%

◆ 株式会社サンドライ

小矢部市津沢1丁目64番地

令和4年度認定



常時雇用労働者数 38人
女性管理職比率 80.0%
女性管理職数 4人



当社は従業員の半数以上が女性であり、有給の特別休暇や定年延長制度などを設け、仕事と家庭・介護の両立を積極的に支援し、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

教育、学習支援業 女性の管理職比率:全国平均23.3%

◆ 株式会社富山育英センター

富山市新坂町6番22号

令和5年度認定



常時雇用労働者数 123人
女性管理職比率 25.0%
女性管理職数 6人



性別・年齢問わず、育児・介護休業取得に力を入れています。社員それぞれのワークライフバランスの実現のために、多様な労働環境の整備を続けていきます。

医療、福祉 女性の管理職比率:全国平均42.9%

◆ とやま駅前みわ矯正歯科医院

富山市神通本町1丁目7-8

令和5年度認定



常時雇用労働者数 11人
女性管理職比率 100.0%
女性管理職数 1人



「笑顔」を大切にする矯正歯科医院だからこそ、自分らしい働き方を実現、キャリアアップできる職場づくりを通して、職員のウェルビーイング向上に努めています。

◆ 株式会社UNIQUER

富山市上飯野字道ノ下9番1

令和5年度認定



常時雇用労働者数 18人
女性管理職比率 100.0%
女性管理職数 1人



性別を問わず育児休業取得やキャリアアップに力を入れており、誰もが働きやすく、やりがいを持つことができる職場づくりを行っています。

◆ 社会福祉法人わかば福祉会

富山市下期8番地

令和4年度認定



常時雇用労働者数 295人
女性管理職比率 93.3%
女性管理職数 14人



年次有給休暇や育児休業の取得に力を入れており、全員が働きやすい職場環境となるよう努めています。キャリアステージごとの研修もあり、日々成長できる職場です。

◆ 社会福祉法人光風会

富山市鏡川8番地

令和6年度認定



常時雇用労働者数 321人
女性管理職比率 83.3%
女性管理職数 5人



小学校の長期休暇中に職員の子供、孫を対象に学童保育の実施や男女問わずキャリア形成に合わせた研修計画を整備し、やりがいを持って働ける職場環境を目指しています。

◆ 医療法人社団明寿会

高岡市太田様谷23-1

令和6年度認定



常時雇用労働者数 300人
女性管理職比率 77.3%
女性管理職数 17人



「その人らしい生き方を支える」という理念を実現するため、健康を重視した経営を進め、男性の育児休業取得を促し、性別を超えて働きやすい職場づくりに努めています。

◆ 株式会社ifD

富山市黒崎291

令和5年度認定



常時雇用労働者数 69人
女性管理職比率 72.7%
女性管理職数 8人



◆ 医療法人社団尽誠会

富山市水橋辻ヶ堂466-1

令和5年度認定



常時雇用労働者数 257人
女性管理職比率 61.9%
女性管理職数 13人



職員の8割を女性が占める当院は、職場環境の整備に力を入れており、業務改善から福利厚生に至るまで、女性から求められる働きやすい職場づくりに強力を注いでいます。

◆ 社会福祉法人おおさわの福祉会

富山市下夕林141番地

令和4年度認定



常時雇用労働者数 136人
女性管理職比率 61.5%
女性管理職数 8人



女性管理職を育成、積極的応用、また、多様な人材の採用を事業計画に位置付け、誰一人取り残さない企業を目指しています。

◆ 社会福祉法人戸出福祉会

高岡市礎1257

令和6年度認定



常時雇用労働者数 235人
女性管理職比率 45.5%
女性管理職数 5人



男女問わず育児休業100%取得しており、年齢・性別に係らず自身の可能性を信じてチャレンジできる機会や、活躍できる体制に取り組んでいる職場です。